

Số: 451/VKS-VP

Lạng Sơn, ngày 12 tháng 4 năm 2022

V/v sơ kết 3 năm thực hiện phong trào  
thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức tỉnh  
Lạng Sơn thi đua thực hiện văn hóa công sở”  
giai đoạn 2019 - 2025

Kính gửi: - Đồng chí Viện trưởng VKSND các huyện, thành phố;  
- Các đồng chí Trưởng phòng Viện tỉnh.

Ngày 08/4/2022, Viện kiểm sát nhân dân tỉnh Lạng Sơn nhận được Hướng dẫn số 82/HD-SNV ngày 07/4/2022 của Sở Nội vụ tỉnh Lạng Sơn về việc hướng dẫn tổ chức sơ kết 3 năm thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Lạng Sơn thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 - 2025. Để biểu dương, khen thưởng tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong sơ kết 3 năm thực hiện phong trào thi đua, Viện kiểm sát nhân dân tỉnh Lạng Sơn yêu cầu đồng chí Viện trưởng Viện kiểm sát nhân dân các huyện, thành phố; các đồng chí Trưởng phòng Viện tỉnh triển khai thực hiện một số nội dung như sau:

1. Quán triệt, triển khai đến toàn thể cán bộ, công chức và người lao động trong đơn vị nội dung Hướng dẫn số 82/HD-SNV ngày 07/4/2022 của Sở Nội vụ tỉnh Lạng Sơn. Tổ chức sơ kết 3 năm thực hiện phong trào thi đua tại đơn vị đảm bảo thiết thực, hiệu quả và đáp ứng các yêu cầu về phòng, chống dịch Covid-19.

2. Thực hiện việc lập hồ sơ đề nghị khen thưởng cho tập thể và 01 cá nhân có thành tích xuất sắc trong sơ kết 3 năm thực hiện phong trào thi đua. Tiêu chuẩn đối với các hình thức khen thưởng (Gồm đề nghị tặng Giấy khen của Viện trưởng Viện kiểm sát nhân dân tỉnh và Bằng khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Lạng Sơn) thực hiện theo khoản 3, mục III, Hướng dẫn số 82/HD-SNV ngày 07/4/2022 của Sở Nội vụ tỉnh Lạng Sơn (Lưu ý: Tiêu chuẩn tặng Giấy khen của Viện trưởng Viện kiểm sát nhân dân tỉnh thực hiện theo tiêu chuẩn tặng Bằng khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Lạng Sơn).

3. Hồ sơ đề nghị Viện trưởng Viện kiểm sát nhân dân tỉnh Lạng Sơn tặng Giấy khen lập thành 01 bộ, hồ sơ đề nghị Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Lạng Sơn tặng Bằng khen lập thành 03 bộ, gồm:

- Tờ trình của cấp trình khen thưởng (kèm theo danh sách, biểu tóm tắt thành tích của tập thể, cá nhân được đề nghị khen thưởng);
- Biên bản họp của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng cấp trình khen thưởng;

- Báo cáo thành tích của tập thể, cá nhân được đề nghị khen thưởng (theo mẫu số 06 văn bản số 01/VBHN-VKSTC ngày 17/5/2021 của Viện kiểm sát nhân dân tối cao hợp nhất Thông tư số 01/2019/TT-VKSTC ngày 14/5/2019 và Thông tư số 01/2020/TT-VKSTC ngày 15/12/2020 của Viện trưởng Viện kiểm sát nhân dân tối cao.

- Biểu tóm tắt thành tích của tập thể, cá nhân gửi bản mềm qua hệ thống quản lý công văn cho đồng chí Nguyễn Công Hữu.

4. Thời gian nhận hồ sơ đề nghị khen thưởng: Các đơn vị gửi hồ sơ đề nghị khen thưởng về Văn phòng tổng hợp, Viện kiểm sát nhân dân tỉnh Lạng Sơn **trước 10 giờ ngày 25/4/2022**.

5. Trên cơ sở đề nghị khen thưởng của các đơn vị, Viện trưởng Viện kiểm sát nhân dân tỉnh tặng Giấy khen cho tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong sơ kết 3 năm thực hiện phong trào thi đua và lựa chọn 01 tập thể hoặc 01 cá nhân có thành tích xuất sắc nhất đề nghị Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh tặng Bằng khen.

Hướng dẫn số 82/HD-SNV ngày 07/4/2022 của Sở Nội vụ tỉnh Lạng Sơn đăng tải trên Trang thông tin điện tử Viện kiểm sát nhân dân tỉnh đề nghị các đơn vị chủ động vào lấy văn bản để triển khai.

Nhận được Công văn này, yêu cầu đồng chí Viện trưởng Viện kiểm sát nhân dân các huyện, thành phố; các đồng chí Trưởng phòng Viện tỉnh tổ chức triển khai thực hiện. Quá trình thực hiện nếu có vướng mắc các đơn vị liên hệ với Văn phòng tổng hợp, Viện kiểm sát nhân dân tỉnh Lạng Sơn để trao đổi (số điện thoại 02053.716.910 hoặc 0985.505.583 - Đồng chí Nguyễn Công Hữu)./. *hmv*

**Nơi nhận:**

- Như trên (để thực hiện);
- 04 đ/c Lãnh đạo Viện;
- Lưu VT. *hmv*

**KT. VIỆN TRƯỞNG  
PHÓ VIỆN TRƯỞNG**



**Nguyễn Thúc Liễu**

Số: 82 /HD-SNV

Lạng Sơn, ngày 07 tháng 4 năm 2022

### HƯỚNG DẪN

VIỆN KIỂM SÁT NHÂN DÂN TỈNH LẠNG SƠN  
Số: 36.84  
Ngày: 08/11/2022  
Chuyển: *Nguyễn Văn Cường*  
Số và ký hiệu hồ sơ: *36.84/2022*

**Tổ chức sơ kết 03 năm thực hiện Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Lạng Sơn thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 - 2025**

Căn cứ Quyết định số 733/QĐ-TTg ngày 14/6/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc ban hành Kế hoạch tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”;

Thực hiện Hướng dẫn số 544/HD-BTĐKT ngày 23/3/2022 của Ban Thi đua - Khen thưởng Trung ương về việc hướng dẫn sơ kết 03 năm thực hiện Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 - 2025;

Thực hiện Kế hoạch số 131/KH-UBND ngày 29/7/2019 của UBND tỉnh Lạng Sơn về việc tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Lạng Sơn thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 – 2025;

Sở Nội vụ ban hành hướng dẫn tổ chức sơ kết Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Lạng Sơn thi đua thực hiện văn hóa công sở” (sau đây gọi tắt là Phong trào thi đua) giai đoạn 2019 - 2025, như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Đánh giá toàn diện, khách quan những kết quả đạt được, chỉ rõ tồn tại, hạn chế của Phong trào thi đua trong 03 năm 2019 - 2022.

2. Biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong thực hiện phong trào thi đua; nhân rộng các điển hình tiên tiến, các sáng kiến, kinh nghiệm hay; các mô hình, cách làm sáng tạo, hiệu quả trong thực hiện Phong trào thi đua.

3. Rút ra những bài học kinh nghiệm, xác định mục tiêu, nội dung và các giải pháp tiếp tục đẩy mạnh Phong trào thi đua đến năm 2025.

#### II. NỘI DUNG

1. Đánh giá kết quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy Đảng, chính quyền, sự phối hợp của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị xã hội và đoàn thể các cấp trong việc tổ chức phát động, triển khai Phong trào thi đua; công tác tuyên truyền, xây dựng kế hoạch, hướng dẫn và tổ chức thực hiện, nhằm thu hút, tập hợp sự tham gia, hưởng ứng tích cực của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong thực hiện Phong trào thi đua.

2. Đánh giá kết quả thực hiện Phong trào theo từng nội dung thi đua, trong đó tập trung đánh giá các giải pháp, mô hình, cách làm sáng tạo, góp phần thực

hiện hiệu quả Phong trào thi đua ở các cơ quan, đơn vị trên địa bàn toàn tỉnh.

3. Đánh giá tác động, hiệu quả của Phong trào thi đua đối với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của các cơ quan, đơn vị và các phong trào thi đua, các cuộc vận động đang được triển khai thực hiện.

4. Đánh giá kết quả đạt được, tồn tại, hạn chế, nguyên nhân và bài học kinh nghiệm trong triển khai thực hiện Phong trào thi đua; những kiến nghị, đề xuất, giải pháp tiếp tục đẩy mạnh Phong trào thi đua trong các năm tiếp theo.

5. Xem xét, lựa chọn, biểu dương, tôn vinh kịp thời các tập thể, cá nhân tiêu biểu trong Phong trào thi đua của các cơ quan, đơn vị trên địa bàn toàn tỉnh.

### **III. KHEN THƯỞNG**

#### **1. Đối tượng**

a) Tập thể gồm: các cơ quan Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể, lực lượng vũ trang, đơn vị sự nghiệp công lập, doanh nghiệp nhà nước trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn.

b) Cá nhân là: cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, chiến sĩ trong lực lượng vũ trang nhân dân thuộc tỉnh Lạng Sơn.

#### **2. Hình thức khen thưởng**

- Giấy khen của Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị;
- Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh;
- Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ.

#### **3. Tiêu chuẩn khen thưởng**

##### **3.1. Giấy khen**

Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị lựa chọn và biểu dương, khen thưởng theo thẩm quyền đối với các tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc trong Phong trào thi đua.

Tiêu chuẩn về thành tích, số lượng xét tặng Giấy khen do Hội đồng thi đua khen thưởng cùng cấp xem xét, hướng dẫn cụ thể.

##### **3.2. Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh**

Các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Lạng Sơn thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 - 2022 đề nghị khen thưởng đạt các tiêu chuẩn sau:

##### **a) Đối với tập thể**

- Có thành tích xuất sắc, có sáng kiến áp dụng hiệu quả thiết thực tại cơ quan, đơn vị để thu hút, tập hợp sự tham gia của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao;

- Thực hiện tốt việc đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, công khai, minh bạch; ứng dụng rộng rãi công nghệ thông tin trong các hoạt động của cơ



quan, đơn vị;

- Xây dựng và giữ gìn cơ quan, đơn vị văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp, an toàn; bài trí cơ quan, công sở đúng quy định của Quy chế văn hóa công sở tại các cơ quan hành chính nhà nước; sắp xếp hồ sơ, tài liệu, nơi làm việc gọn gàng, ngăn nắp và khoa học;

- Có xây dựng, ban hành và thực hiện nghiêm nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị; không có cá nhân vi phạm các quy định về văn hóa công sở, kỷ cương, kỷ luật hành chính; quản lý, sử dụng có hiệu quả thời gian làm việc tại cơ quan, đơn vị.

#### b) Đối với cá nhân

- Có thành tích xuất sắc tiêu biểu, có sáng kiến được áp dụng tại cơ quan, đơn vị góp phần thực hiện có hiệu quả thiết thực trong Phong trào thi đua; là tấm gương để cán bộ, công chức, viên chức học tập;

- Chấp hành nghiêm kỷ cương, kỷ luật hành chính; chuẩn mực trong giao tiếp, ứng xử;

Ngoài các tiêu chuẩn trên trong giai đoạn các tập thể, cá nhân phải được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, trong đó có ít nhất 01 năm được đánh giá hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ hoặc 01 lần được tặng danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở trở lên.

#### c) Số lượng khen thưởng

Mỗi cơ quan, đơn vị lựa chọn 01 tập thể hoặc 01 cá nhân có thành tích xuất sắc đáp ứng tiêu chuẩn khen thưởng tại mục 3.2 nêu trên trình Chủ tịch UBND tỉnh xem xét tặng Bằng khen.

### 3.3. Tiêu chuẩn đề nghị khen thưởng cấp Nhà nước

Sau khi có văn bản chỉ đạo của Ban Thi đua - Khen thưởng Trung ương, Sở Nội vụ triển khai thực hiện hướng dẫn riêng.

## 4. Hồ sơ khen thưởng

### 4.1. Hồ sơ đề nghị UBND tỉnh khen thưởng, 02 bộ gồm:

- Tờ trình đề nghị khen thưởng của các cơ quan, đơn vị (*kèm theo danh sách, biểu tóm tắt thành tích*);

- Biên bản họp xét của cấp trình Ủy ban nhân dân tỉnh khen thưởng;

- Báo cáo thành tích của tập thể, cá nhân (*theo mẫu 07 tại Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ*);

**Lưu ý:** *Biểu tóm tắt thành tích gửi bản mềm về địa chỉ Email: [phongnghiepvu2tdkt@gmail.com](mailto:phongnghiepvu2tdkt@gmail.com)*

### 4.2. Thời gian, phương thức gửi hồ sơ

Hồ sơ khen thưởng gửi về Trung tâm Phục vụ hành chính công tỉnh Lạng Sơn, địa chỉ: phố Dã Tượng, phường Chi Lăng, thành phố Lạng Sơn hoặc nộp hồ

sơ trên phần mềm Dịch vụ công trực tuyến và một cửa điện tử tại địa chỉ: <http://dichvucong.langson.gov.vn> từ ngày 02/5/2022 đến hết ngày 09/5/2022.

#### IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Sở Nội vụ trân trọng đề nghị các cơ quan, đơn vị trong cụm thi đua của tỉnh quan tâm, thực hiện:

1. Xây dựng báo cáo sơ kết Phong trào thi đua (theo Đề cương kèm theo Hướng dẫn này), gửi về Sở Nội vụ **trước ngày 25/4/2022** để tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh theo quy định.

2. Khen thưởng, biểu dương các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong thực hiện Phong trào thi đua giai đoạn 2019 - 2022 theo thẩm quyền.

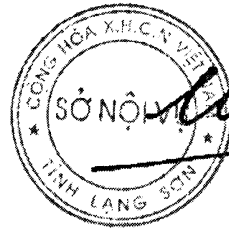
3. Đề nghị UBND tỉnh tặng bằng khen cho các tập thể, cá nhân đủ điều kiện tiêu chuẩn theo quy định.

Trên đây là Hướng dẫn sơ kết 03 năm thực hiện Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Lạng Sơn thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 - 2025. Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị phản ánh về Sở Nội vụ (qua Ban Thi đua - Khen thưởng) để xem xét, thống nhất thực hiện./.

**Nơi nhận:**

- Ban TĐKT Trung ương (b/c);
- UBND tỉnh (b/c);
- Các đơn vị trong cụm thi đua của tỉnh;
- Lãnh đạo Sở Nội vụ;
- Ban Thi đua- Khen thưởng;
- Lưu: VT, PNV.BTĐKT (NXN).

**GIÁM ĐỐC**



**Hoàng Thị Hiền**

**ĐỀ CƯƠNG BÁO CÁO**  
**Sơ kết 03 năm thực hiện Phong trào thi đua**  
**“Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”**  
**Giai đoạn 2019 - 2025**  
*(Kèm theo Hướng dẫn số: 82 /HD-SNV ngày 07 tháng 4 năm 2022*  
*của Sở Nội vụ tỉnh Lạng Sơn)*

---

**I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH**

**1. Thuận lợi**

**2. Khó khăn**

**II. CÔNG TÁC TRIỂN KHAI THỰC HIỆN PHONG TRÀO THI ĐUA**

**1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, phát động Phong trào thi đua**

a) Kết quả xây dựng và ban hành các văn bản để lãnh đạo, chỉ đạo, phát động và triển khai thực hiện Phong trào thi đua;

b) Phân công nhiệm vụ, tổ chức thực hiện, kiểm tra, đôn đốc, đánh giá kết quả chỉ đạo thực hiện Phong trào thi đua của các cấp, các ngành.

**2. Công tác tuyên truyền**

a) Kết quả thực hiện công tác tuyên truyền, vận động, tạo ra sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và hành động của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tích cực tham gia, hưởng ứng Phong trào thi đua;

b) Đánh giá kết quả công tác tuyên truyền, vận động đối với việc triển khai thực hiện Phong trào thi đua, trong đó nêu rõ kinh nghiệm, cách làm hiệu quả, sáng tạo trong thực hiện công tác tuyên truyền về Phong trào thi đua của các cấp, các ngành.

**III. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC**

**1. Kết quả hưởng ứng, thực hiện Phong trào thi đua**

a) Đánh giá công tác xây dựng, ban hành các chính sách, quy định, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị về văn hóa công sở;

b) Đánh giá về thực hiện đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, công khai, minh bạch, đơn giản hóa các thủ tục hành chính, rút ngắn thời gian giải quyết công việc tại cơ quan, đơn vị;

c) Đánh giá về thực hiện ứng dụng rộng rãi công nghệ thông tin trong hoạt động của cơ quan, đơn vị;

d) Đánh giá về xây dựng và giữ gìn cơ quan, đơn vị văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp;

đ) Đánh giá công tác tổ chức các phong trào thi đua với nội dung, hình thức phong phú, đa dạng, bám sát các nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị để thu

hút tập hợp sự tham gia của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao;

e) Đánh giá việc thực hiện của cán bộ, công chức, viên chức trên các nội dung: Chấp hành kỷ cương, kỷ luật hành chính; chuyên nghiệp về chuyên môn, nghiệp vụ; tinh thần, thái độ làm việc; thực hiện chuẩn mực trong giao tiếp, ứng xử; tu dưỡng, rèn luyện về đạo đức, lối sống; phong cách, trang phục làm việc...

**2. Những các làm hay, sáng tạo của các cơ quan, tổ chức, đơn vị, cán bộ, công chức, viên chức trong thực hiện phong trào thi đua**

**3. Đánh giá tác động, hiệu quả của Phong trào thi đua đối với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của các cơ quan, đơn vị gắn với việc đẩy mạnh “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”**

**4. Công tác kiểm tra, đôn đốc, hướng dẫn thực hiện Phong trào thi đua**

**5. Kết quả biểu dương, tôn vinh, khen thưởng Phong trào thi đua (nếu có)**

#### **IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG, ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ**

**1. Kết quả đạt được**

**2. Tồn tại, hạn chế**

**3. Một số nguyên nhân tồn tại, hạn chế**

a) Nguyên nhân khách quan;

b) Nguyên nhân chủ quan.

**4. Bài học kinh nghiệm**

**5. Đề xuất, kiến nghị để tiếp tục triển khai Phong trào thi đua đến năm 2025./.**

---